Milano, 01/08/2024

Egregi signori,

nel ringraziarvi per l'incontro che ci avete concesso, riassumiamo la presentazione dell'Ente Bilaterale e del Fondo Paritetico che, sotto l'egida di Federdat (associazione datoriale) erogano i servizi sui quali ci siamo confrontati

EBILAV

Ente Bilaterale

www.ebilav.it

Ente trasversale alle maggiori sigle sindacali, è promotore attivo dei seguenti servizi, tutti attivi territorialmente:

* Analisi e assistenza in riferimento alla contrattazione collettiva
* Formazione aziendale
* Analisi e condivisione progetti di investimento
* Assistenza giuslavoristica
* Assistenza fiscale
* Assistenza tecnica alla compilazione bandi di gara
* Formazione all'invio fatture elettroniche
* Verifiche ispettive per controllo adempimenti obbligatori sulla sicurezza sul lavoro
* Conciliazioni sindacali dei rapporti di lavoro e supporto al calcolo relative spettanze
* Certificazione dei contratti di appalto e/o lavoro
* Asseverazione da parte dell'Organismo Paritetico
* Promozione di tirocini di inserimento e reinserimento
* Supporto alle politiche attive ed ai servizi al lavoro
* Supporto e gestione del piano formativo in materia di apprendistato professionalizzante
* Assistenza in riferimento agli sgravi contributivi nei rapporti di lavoro
* Assistenza sanitaria integrativa (mediante una convenzione con Cesare Pozzo)

* Welfare (mediante una convenzione con Welfarebit)
* Bandi a favore di grandi imprese e lavoratori aderenti

L'indicazione dell'Ente Bilaterale è contenuta nel CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) e generalmente è lo stesso Consulente paghe che si allinea alle indicazioni maggioritarie. Tuttavia è possibile (come nel caso dei Fondi Paritetici) selezionare un Ente Bilaterale più performante di un altro, avendo la possibilità di cambiarlo nella presentazione F24 inserendo il codice LAV1 nel campo "causale contributo".

Ebilav, come tutti gli altri Enti Bilaterali, trae le sue risorse da piccoli versamenti tratti dalle buste paga, in cui il datore di lavoro- e talvolta i dipendenti-vedono trattenere piccoli importi ogni mese. Ogni Ente Bilaterale definisce i propri importi e, nel caso di spostamento da un Ente ad un altro, quell'importo resta lo stesso.

Ebilav è un Ente Bilaterale di medie dimensioni, e per questo motivo conserva la flessibilità della gestione sartoriale pur affermandosi con competitività nel mondo degli Enti.

Come Ente Territoriale **EBILAV MILANO** , quindi gestori della piattaforma versamenti Ebilav, abbiamo negoziato con l'Ente la possibilità di riconoscere alla nostra clientela un voucher pari al 30%-35% che potrà essere speso per pagare o compensare i servizi erogati da Optima Consulting.

Ogni semestre o a richiesta vi verrà inviato un estratto degli accantonamenti che saranno custoditi a vostro credito e resi disponibili.

FONDO LAVORO

Fondo Paritetico

www.fondolavoro.it

Attraverso i Fondi paritetici o Interprofessionali la formazione obbligatoria e non obbligatoria possono essere parzialmente o totalmente finanziate.

Ogni trimestre **l'Ente Attuatore** (Optima Consulting, in questo caso) presenta al fondo paritetico Fondolavoro un piano formativo che sviluppa più progetti dedicati alle aziende iscritte al fondo in base alle loro esigenze formative e alle somme disponibili nel conto di sistema che governa.

In base alla circolare del min .Sacconi è possibile **trasferire un'azienda da un fondo paritetico ad un altro,** a condizione che i progetti formativi che vedono gli addetti dell'azienda coinvolti nella formazione con il fondo precedente siano stati completati.

Il trasferimento a Fondo Lavoro avviene con la seguente modalità:

Optima Consulting S.r.l.
Servizi per la Sicurezza e l'Ambiente di Lavoro

Sede legale e
Sede Operativa:
Viale Marche, 66
20159 Milano (MI)
tel. 02 6685001 • fax 02 6081587

www.optimaconsulting.it • info@optimaconsulting.it
P. iva - C.F. 12413170155

1. PROCEDURA DI ADESIONE

Ipotesi in cui l'azienda non aderisce precedentemente a Fondi Interprofessionali:
Nell'UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", opzione "Adesione", va selezionato il codice **FLAV** seguito dall'indicazione del numero di dipendenti.

Ipotesi in cui l'azienda aderisce ad un altro Fondo Interprofessionale:
nell'UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", opzione "Revoca" va inserito il codice **REVO** (che si riferisce agli operai, impiegati e quadri) e REDI (solo nel caso in cui l'azienda occupi dirigenti),dopodiché, va selezionato contestualmente il codice **FLAV** seguito dall'indicazione del numero di dipendenti.

Per aziende con più di 50 dipendenti è possibile effettuare la **migrazione degli importi accumulati** e non utilizzati nei tre anni precedenti secondo la seguente ratio:

È consentita la mobilità tra fondi ovvero la possibilità, per l'impresa, di trasferire a FONDOLAVORO il 70% del totale delle somme accantonate nel triennio precedente presso altro fondo interprofessionale, alle seguenti condizioni:

- il trasferimento delle risorse non può riguardare le aziende che si configurano come micro o piccole imprese, nel periodo preso a riferimento;
- il trasferimento delle risorse non è ammesso, se gli importi da veicolare risultano inferiori a tremila euro.

Può essere fatta richiesta di trasferimento delle risorse tramite PEC al Fondo di provenienza, e mettendo per conoscenza Fondolavoro, con oggetto: "Istanza di trasferimento delle risorse finanziarie accantonate per mobilità tra Fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua– Legge 28 gennaio 2009, n.2 e normativa collegata".

Una volta effettuate le adesioni a Fondolavoro, si suggerisce di inviarcene comunicazione con l'evidenza che il vostro consulente paghe potrà fornirvi al fine di segnalarle a Fondolavoro e tenere monitorata tale evidenza per procedere a programmare il finanziamento della formazione quanto prima.

Optima srl, ENTE ATTUATORE DEI PROGETTI FINANZIATI DI FORMAZIONE, è in grado di schierare progetti contenenti più lavoratori di più aziende diverse e con diverse modalità, senza limite minimo o massimo di discenti oppure progetti dedicati ad un'azienda in particolare.

Optima Consulting S.r.l.
Servizi per la Sicurezza e l'Ambiente di Lavoro

Sede legale e
Sede Operativa:
Viale Marche, 66
20159 Milano (MI)
tel. 02 6685001 • fax 02 6081587

www.optimaconsulting.it • info@optimaconsulting.it
P. iva - C.F. 12413170155

INDISPENSABILE è che venga redatto un documento che esprima le esigenze formative delle aziende che hanno aderito. Il prospetto preferibilmente dovrebbe avere la durata previsionale di un anno. Se, nel corso del tempo, dovessero uscire o entrare nuove figure, aggiorneremo gli archivi attraverso le vostre segnalazioni.

Per ogni approfondimento in merito il coordinatore generale di Optima S.r.l., D.ssa Simona Morandi, è a vostra completa disposizione.

Cordialmente
Optima S.r.l.
Dipartimento Ottimizzazione

Optima Consulting S.r.l.
Servizi per la Sicurezza e l'Ambiente di Lavoro

Sede legale e
Sede Operativa:
Viale Marche, 66
20159 Milano (MI)
tel. 02 6685001 • fax 02 6081587

www.optimaconsulting.it • info@optimaconsulting.it
P. iva - C.F. 12413170155

CERTIQUALITY
È MEMBRO DELLA
CONFEDERAZIONE CISQ

SISTEMA DI GESTIONE
QUALITÀ CERTIFICATO
CERTIQUALITY
UNI EN ISO 9001:2015

Certificato n. 26247 per i seguenti campi di attività: progettazione ed erogazione di servizi di consulenza nei settori prevenzione, sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro.